



INTERFACE3
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



SOMMAIRE

ÉDITO

Le mot de la directrice	04
-------------------------------	----

NOTRE MISSION ET NOS VALEURS

Vers plus de mixité dans les métiers techniques	08
---	----

NOS ACTIVITÉS

Sensibiliser et initier	14
Remobiliser et orienter	18
Former pour l'emploi	24
S'intégrer dans l'entreprise	38
Notre impact	40

NOTRE VISIBILITÉ

Événements	44
Dans la presse	46

UN TRAVAIL D'ÉQUIPE

Organigramme	52
Nouvelles recrues	53
Nos partenaires pédagogiques et financiers ..	54



» LE MOT DE LA DIRECTRICE

Interface3 a un impact annuel important depuis de nombreuses années et 2023 ne fait pas exception puisque, suite à nos formations, ce sont 119 femmes qui ont trouvé un emploi de qualité en région Bruxelles-Capitale cette année. Selon le journal l'Echo, pour chaque demandeur d'emploi qui retourne à l'emploi, ce sont **27.000 €** d'impact positif sur les finances publiques. Cette année **nous avons donc contribué à la bonne santé économique de la société à hauteur de 119*27.000 €, soit 3.213.000 €**. Et c'est le cas chaque année au cours de cette dernière décennie.

Notre engagement est que cet impact soit durable et constitue une véritable plus-value pour les femmes qui se forment chez nous mais aussi pour la société.

Empouvoirement¹ des femmes dans le monde du travail et mixité de genre dans tous les secteurs techniques et technologiques, tels sont nos objectifs.

Beaucoup d'études démontrent que la mixité et la diversité au sens large rend les entreprises plus performantes, même si nous préférons le qualificatif "robustes", pour citer Olivier Hamant, chercheur en biologie².

Chez Interface3, nous participons à la reconversion professionnelle d'une grande diversité de femmes chaque année : 355 femmes ont suivi en 2023 un module d'initiation et d'orientation, une pré-formation ou une formation qualifiante d'une année chez Interface3 et seulement 42% de ces femmes sont nées en Belgique, 49% ont un diplôme inférieur à celui de l'enseignement secondaire supérieur ou un diplôme non reconnu en Belgique et nous dénombrons 40 nationalités différentes parmi elles. Toutes avec des histoires de vies riches, souvent marquées par la migration et la précarité. Nous accueillons des esthéticiennes qui deviennent électromécaniciennes mais aussi des archéologues et des chimistes qui veulent apprendre le métier d'analyste programmeur et c'est une aubaine pour la société que ces femmes participent au développement des futures applications informatique ou jeux vidéo, rendant le monde IT moins masculin et monolithique.

1. Fait de donner davantage de pouvoir à des individus ou à des groupes pour leur permettre d'agir sur leur environnement social, économique, politique ou écologique.

2. Auteur du livre « La troisième voie du vivant » Ed. Odile Jacob.

En 2023, grâce au soutien de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, de Bruxelles Economie et Emploi et du Cefora, nous avons pu travailler avec un public de femmes vulnérable face au marché de l'emploi et organiser des modules construits autour des objectifs suivant : remise à niveau en informatique, remobilisation de ses compétences, élaboration d'un projet professionnel et orientation vers une formation qualifiante qui permettra une reconversion durable ou une recherche d'emploi ciblée.

Ces 4 modules duraient chacun 5 ou 9 semaines et étaient destinés à des femmes peu qualifiées et de plus de 45 ans sans emploi. Soit parce qu'elles ont été licenciées pendant la période Covid (Horeca, etc.), soit parce qu'elles ont connu une longue période d'inactivité, parfois en raison d'une maladie résultant d'un métier pénible tel que celui d'aide-ménagère.

Ce sont 58 femmes qui ont bénéficiés de ces formations en non-mixité qui leur ont permis de reprendre confiance en elle et en leurs capacités professionnelles : 34 ont poursuivi dans une formation qualifiante ou ont trouvé directement un emploi, une belle réussite pour des personnes qui n'y croyaient plus !

Notre longévité et l'expertise collective acquise sur plus de 35 ans d'existence nous a appris que pour construire avec les chercheuses d'emploi une employabilité durable et atteindre une haute probabilité qu'elles décrochent des emplois de qualité, il faut des parcours de formation de qualité, parfois en plusieurs étapes et plus ou moins longs selon le point de départ de la personne.

Il est illusoire de croire que nous pouvons former vite et avec peu de moyens des personnes qui sont éloignées du marché de l'emploi et discriminées pour diverses raisons, que cela soit l'âge, l'origine, le genre ou la durée d'inactivité. Or la compétition qui commence à prévaloir sur le marché de la formation des demandeurs d'emplois à tendance à tirer la qualité des for-

mations vers le bas (e-learning à gogo, auto-apprentissage, coaching bon marché, ...) par soucis de performance et d'optimisation. Nous essayons de ne pas tomber dans le piège...

Ce rapport d'activité vous permettra de découvrir dans le détail tous nos projets et nos réalisations.

Bonne lecture.

Laure Lemaire
Directrice Interface3

NOTRE MISSION ET NOS VALEURS

Centre de formation continue, Interface3 s'est donné pour mission de favoriser l'accès des femmes aux métiers IT, techniques et logistiques ou à des fonctions administratives et commerciales transformées par la technologie informatique.

Depuis 1986, Interface3 s'engage à faire tomber les barrières qui freinent l'accès des femmes aux métiers de l'informatique et aux métiers techniques. Notre mission est de former et accompagner les femmes vers des carrières d'avenir dans ces secteurs porteurs, où elles sont encore largement sous-représentées.

Nous croyons fermement que la diversité et la mixité de genre sont des moteurs essentiels pour l'innovation et le progrès social. C'est pourquoi nous avons développé un modèle d'apprentissage en non-mixité qui nous permet de contourner les obstacles « invisibles » (stéréotypes, manque de prérequis dans le domaine, statut de minorité dans le groupe) qui bloquent les femmes dans leur accès à ces métiers.

Nous proposons aux femmes des formations de qualité, adaptées en continu aux évolutions technologiques, qui mettent l'accent sur les compétences techniques ainsi que sur des aptitudes transversales indispensables, telles que la gestion de projet et la résolution de problèmes.

Chez Interface3, nous valorisons l'équité pour corriger des inégalités de départ et atteindre « l'égalité » dans le monde du travail. Chacun.e doit pouvoir développer pleinement son potentiel, contribuant ainsi à une société plus représentative de toutes et tous.

VERS PLUS DE MIXITÉ DANS LES MÉTIERS TECHNIQUES

Depuis plusieurs années, les entreprises qui veulent recruter des profils techniques sont confrontées à une pénurie de talents, résultant à la fois d'un manque de main d'œuvre et d'une inadéquation entre les exigences posées par les employeurs en termes de qualifications et celles dont disposent les candidat.e.s. Face à ces difficultés, plus de 40% des entreprises font appel à des cabinets de recrutement pour recruter ces profils (RégionJob, 2018), augmentant ainsi le coût des engagements. En parallèle à ce constat, on note que ces secteurs sont marqués par une sous-représentation des femmes. Ces dernières occupent encore moins de 20% des postes dans les filières IT et moins de 10% dans les filières techniques.



Dans ce contexte, si les femmes se dirigent vers ces métiers et si les entreprises sont prêtes à les recruter, toutes deux peuvent en tirer avantage. Plus une entreprise est diversifiée, plus elle est performante et peut capter un plus large public. Prenons l'exemple du développement d'applications informatiques, au plus les personnes qui les conçoivent sont représentatives de la diversité de nos sociétés, au plus elles intègrent cette diversité dans leur conception et peuvent, par-là, toucher un panel plus large d'utilisateurs.trices.

C'est avec cet objectif d'offrir de nouvelles opportunités de carrière aux femmes et de répondre à une demande croissante des employeurs pour de nouveaux talents qu'Interface3 a développé des formations spécifiques vers les métiers IT/techniques pour les femmes demandeuses d'emploi.

Pour garantir le matching entre les attentes des employeurs et le projet professionnel des candidates, Interface3 assure d'abord une sélection rigoureuse des candidates, basée sur le degré de motivation de ces dernières et sur plus de 35 ans d'expérience dans le domaine de la formation et de la reconversion professionnelle d'adultes.

Ensuite, durant la formation, l'accent est mis sur la pratique et l'apprentissage par projet. Les compétences sont régulièrement évaluées au travers de projets individuels et collectifs et grâce au stage de fin de formation. Les contenus des formations sont révisés annuellement et mis à jour en fonction des évolutions du secteur. Enfin, les candidates sont aussi amenées à découvrir les métiers au travers des visites d'entreprise et des témoignages. Notre objectif en fin de formation : que les candidates aient acquis le niveau de qualification exigé par les employeurs pour démarrer comme junior dans leur nouveau métier, que ce soit en termes de compétences techniques ou relationnelles et qu'elles aient déjà une idée de la culture professionnelle à laquelle elles vont devoir s'intégrer.

Interface3 est un précieux vivier de talents : des femmes motivées, compétentes et qui sont déterminées à s'insérer sur un marché du travail porteur.



EN CAS DE MIXITÉ À TOUS LES NIVEAUX HIÉRARCHIQUES : 21% DE BÉNÉFICES EN PLUS !

(McKinsey, Delivering through diversity, 2018)



FORMER EN NON MIXITÉ POUR PLUS DE MIXITÉ

Depuis le début de son histoire, Interface3 a choisi d'organiser des formations non-mixtes pour contourner les obstacles qui empêchent les femmes d'accéder aux professions techniques et contribuer ainsi à plus de mixité dans ces secteurs encore fortement masculins.

Notre méthode permet aux femmes de rattraper les prérequis souvent exigés dans d'autres centres de formation professionnelle et leur offre un environnement où elles se sentent à leur place même si le domaine d'apprentissage est réputé masculin. Cela leur permet d'acquérir la confiance nécessaire dans leurs compétences avant de se lancer dans l'arène.

« Cette formation est une très belle initiative. Le secteur du jeu vidéo est très masculin et c'est bien dommage. Le code est accessible à tous et la filière est très créative. De nombreux joueurs ne réalisent pas du tout que les jeux sont créés pour les hommes : une présence plus importante des femmes apportera une autre approche, plus d'innovation dans les scénarios et moins de machisme dans le milieu ! »

Marie Boland, en formation Game developer

NOS ACTIVITÉS

Notre mission, qui est de donner aux femmes les moyens de diversifier leurs choix professionnels et d'étendre le champ des possibles pour leurs carrières, se concrétise dans un parcours en plusieurs étapes.



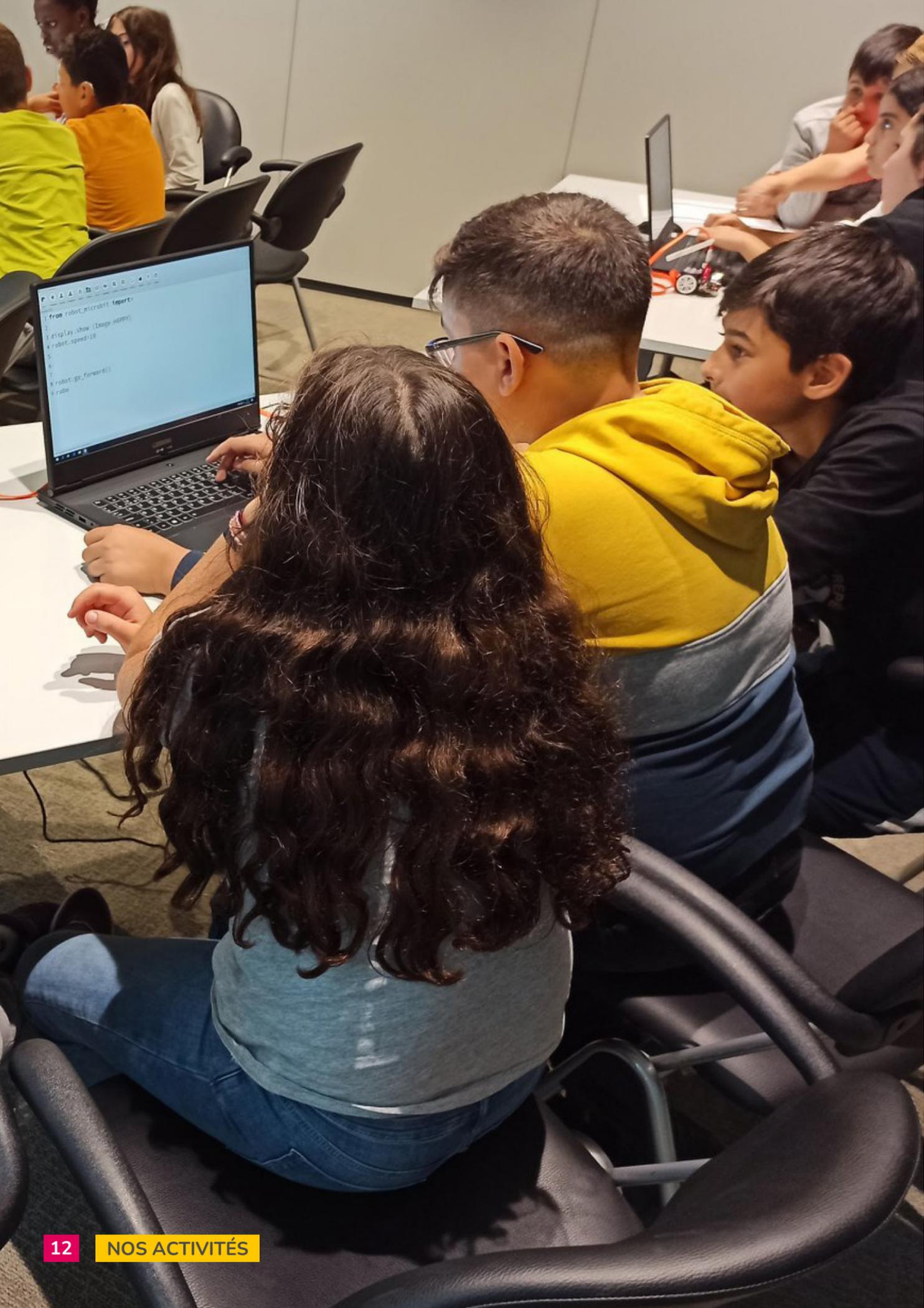
**SENSIBILISER ET
INITIER**

**ORIENTER ET
REMOBILISER**

**FORMER
POUR L'EMPLOI**

**S'INTÉGRER
DANS L'ENTREPRISE**

NOTRE IMPACT



SENSIBILISER ET INITIER

Pour réduire la fracture de genre qui persiste dans les métiers du numérique et pour convaincre les jeunes filles qu'elles peuvent y construire des carrières passionnantes, Interface3 propose aux écoles des ateliers d'initiation à la programmation et une sensibilisation aux stéréotypes de genre qui freinent la mixité professionnelle.

Notre objectif : favoriser la diversité chez les concepteurs des applications et systèmes informatiques en initiant les jeunes à ces technologies en amont des choix d'études et faire en sorte que tous les enfants, filles et garçons, démystifient et comprennent la logique sous-jacente à la programmation informatique. Finalement, le développement d'applications logicielles et la conception d'une recette de cuisine ne diffèrent pas tellement !



Les codeurs en herbe de demain

En 2023, Interface3 a intensifié ses efforts pour sensibiliser les jeunes filles et garçons aux compétences numériques en organisant deux projets d'envergure : 30 journées d'initiation « Décode & Code » et 3 semaines de stage en programmation et robotique. Ces actions, qui s'inscrivent dans le cadre du Digital Belgium Skills Fund, ont permis d'initier plus de 700 enfants de la Région de Bruxelles-Capitale aux bases de la programmation en portant une attention particulière à l'engagement des jeunes filles dans cet apprentissage.

Les journées d'initiation ont accueilli 679 élèves et 57 enseignants, leur offrant une première découverte de la programmation à travers des ateliers ludiques, combinant énigmes et codage de robots en Python. Ces ateliers ont suscité un grand enthousiasme, avec 94 % des élèves

exprimant l'envie de continuer à apprendre la programmation. Les stages, quant à eux, ont permis à 44 enfants de 11 à 13 ans de plonger plus en profondeur dans le code et la robotique.

Ces deux initiatives ont non seulement renforcé les compétences en informatique des jeunes, mais ont également contribué à faire émerger de nouvelles vocations, consolidant ainsi la position d'Interface3 comme un acteur clé dans l'éducation aux technologies.



J'ai surtout apprécié de voir 3

femmes compétentes et assurées et d'une diversité de parcours montrer aux enfants que tout le monde a accès à ses habilités. C'est un modèle pour les filles, c'est un modèle aussi pour les garçons, cela change justement les a priori. Merci !

Josiane, accompagnante de l'école Saint-Dominique à Schaerbeek

J'ai trop aimé et j'aimerais être une scientifique !

Naially, élève

Ce que j'ai le plus aimé est : la disponibilité des personnes, la gentillesse. Vous avez pris chaque enfant comme il est. En un mot, merci pour vos échanges. Les enfants ont vraiment appris et ils ont été très actifs. Merci !

Mélanie, institutrice de l'école Princesse Paola de Woluwe-Saint-Lambert

Ce que j'ai aimé le plus est quand on nous a expliqué comment le système de programmation marchait. En un mot, j'ai trouvé que c'était bien parce que c'était du travail logique.

Nohr, élève





REMOBILISER ET ORIENTER

L'objectif d'un accompagnement à l'orientation est de déterminer un projet professionnel et un projet de formation en fonction de son expérience, de ses intérêts personnels et de sa motivation. Nous accompagnons les femmes dans un voyage à la découverte des secteurs techniques et de leurs métiers et nous les préparons à mieux choisir pour construire un avenir professionnel solide. Dans ce processus, la possibilité d'expérimenter les technologies qui sont au cœur de ces métiers est cruciale, c'est pourquoi nos modules d'orientation offrent un panel de cours d'initiation aux technologies tout en cherchant à remobiliser les compétences et capacités de chacune des candidates, souvent mises à mal par une perte de confiance due à un licenciement ou des échecs répétés dans leurs tentatives d'accéder à l'emploi.

En 2023, 183 femmes ont suivi des modules d'orientation, de remobilisation et d'initiation chez Interface3.



Modules vers les métiers informatiques

Interface3 a à cœur d'offrir des trajets de formation complet pour maximiser les chances du plus grand nombre de femmes d'avoir accès aux métiers de l'informatique. C'est ainsi qu'Interface3 propose depuis plus de 20 ans des modules d'orientation/initiation de 3 à 6 semaines en amont des formations qualifiantes. Nous savons que ce maillon du parcours fait la différence pour amener les femmes aux métiers de l'informatique tout en étant inclusif et en intégrant une grande diversité de profils de femmes.

Les modules d'orientation vers les métiers informatiques sont une clef essentielle pour ouvrir la porte des femmes aux métiers informatiques « techniques ». Ils permettent aux femmes curieuses de ces carrières, d'une part, de **découvrir et d'expérimenter les technologies** qui constituent les piliers du monde numérique et, d'autre part, de **se faire une bonne idée des différentes facettes des métiers qui requièrent la maîtrise de ces technologies**, grâce à des témoignages de professionnell.e.s et des visites d'entreprise.

Chacun de ces modules d'orientation :

- soit précède directement une formation plus longue menant à un métier précis et se concentre sur la découverte de ce métier et de ses « variantes » (le métier de développeur d'applications par exemple), c'est le cas pour 5 des modules qui précèdent les 5 formations suivantes : Unity app & game developer, Front end developer, Web application developer, Technicienne support PC et réseau, Administratrice système et réseau.
- soit offre la découverte de plusieurs métiers appartenant aux branches principales de l'informatique et accessibles via la formation professionnelle, c'est le cas pour 2 des 7 modules réalisés en 2024 (les OMI – Orientation vers les Métiers de l'Informatique).

Ces modules de 6 à 12 semaines permettent donc aux participantes de tester leur affinité avec le monde de l'IT, de découvrir l'approche pédagogique d'Interface3, de définir un projet professionnel clair et d'identifier un plan d'action concret pour le réaliser parmi l'offre de formations disponibles à Bruxelles. Mais surtout, ils leur permettent de se sentir à leur place dans un domaine réputé masculin et d'acquérir la confiance nécessaire pour se lancer dans une formation qualifiante vers un métier informatique.

En plus de ces modules d'orientation, Interface3 organise des préformations plus longues (12 semaines) d'initiation à la programmation. Ces modules s'adressent aux femmes chercheuses d'emploi qui souhaitent s'orienter vers la programmation mais ne disposent pas encore des prérequis nécessaires (logique algorithmique par ex.) et qui ont besoin d'être accompagnée pour définir un projet professionnel clair.

En 2023, nous avons organisé :



2
MODULES
D'ORIENTATION
VERS LES MÉTIERS
INFORMATIQUES
(6 SEMAINES)



5
MODULES
D'ORIENTATION
PRÉCÉDANT UNE
FORMATION
QUALIFIANTE EN IT



1
PRÉFORMATION
D'INITIATION À LA
PROGRAMMATION
« PRÊT-À-CODER »

Au total, **125 personnes** ont été impactées ! **76%** de taux de réussite (**96/125**) : 89 ont poursuivi une formation qualifiante longue menant à l'emploi dans l'IT chez Interface3, 3 ont poursuivi une formation chez d'autres partenaires et 4 ont été directement à l'emploi (dans un autre domaine).



Financeurs : Digital Belgium Skills Fund et Banque Nationale de Belgique



Modules vers les métiers administratifs

Chaque année, Interface3 organise des modules d'orientation vers les métiers administratifs et du support pc. Ces modules s'adressent à un public plus vulnérable sur le marché de l'emploi (faible niveau de qualification, en fracture numérique, ...). Les participantes à ces modules sont pour la plupart en réorientation après une carrière dans les métiers de services (vente, horeca) ou dit « pénibles » (aide-ménagère, ...) ou à la suite d'une longue période d'inactivité, le plus souvent pour s'occuper de leurs enfants.

L'enjeu de ces modules est que les participantes prennent confiance en leur capacité d'apprentissage et qu'elles trouvent les clés pour se remobiliser vers le marché de l'emploi. Ces modules de 5 à 8 semaines prévoient d'aider les participantes à gagner en autonomie vis-à-vis des outils informatiques (cours d'hardware, troubleshooting,...), de remettre à niveau leurs compétences en bureautique, d'améliorer leur niveau de français ainsi que de leur faire découvrir les matières essentielles à l'exercice des métiers administratifs et du support

informatique, qui leur sont accessibles via la formation professionnelle. Au cours de ces modules, nous les mettons en contact avec d'anciennes stagiaires et nos coordinateurs de formations pour qu'elles en apprennent plus sur les métiers visés et découvrent les parcours de formations possibles plus concrètement. En parallèle à ces cours, nous travaillons aussi directement les soft skills et nous les préparons à rechercher une formation et/ou un emploi (cv, lettre de motivation, entretien de motivation,...).

Depuis 2022, nous proposons des modules ciblés pour les femmes de 45 ans et plus. En axant notre offre sur un public spécifique, nous pouvons mieux adapter nos cours à leurs besoins et les accompagner. Pour ce public disposant parfois d'une expérience professionnelle probante et ayant juste besoin d'un coup de pouce pour reprendre confiance et remettre à niveau ses compétences, le module peut aussi devenir un tremplin direct vers l'emploi !

Ces différents modules permettent à des femmes très peu qualifiées de reprendre confiance en elles, de se retrouver dans un groupe solidaire avec des femmes qui partagent des expériences de vie similaires. Ils leur donnent également les balises nécessaires pour établir un projet professionnel solide mais aussi pour maintenir leur motivation pour le réaliser.

Interface3 assure d'ailleurs le suivi de la réalisation de leur parcours au travers d'un coaching qui s'étend jusqu'à 6 mois après la formation.



L'orientation m'a aidée à retrouver mes esprits

après avoir perdu mon emploi. J'ai trouvé la motivation et les bonnes vibrations pour continuer et aborder également de nouveaux emplois qui recrutent.



En 2023, nous avons organisé :



2

MODULES D'ORIENTATION VERS LES MÉTIERS ADMINISTRATIFS (9 SEMAINES)



2

MODULES D'ORIENTATION VERS LES MÉTIERS ADMINISTRATIFS ET DU SUPPORT INFORMATIQUE À DESTINATION DES 45 ANS ET + (8 SEMAINES)

Au total, **58 personnes** ont bénéficié de ces modules ! **59%** de taux de réussite (**34/58**) : 17 ont poursuivi une formation qualifiante longue menant à l'emploi dans l'administration (14), le support informatique (2) ou la gestion d'infrastructure réseau (2) chez Interface3, 12 ont poursuivi une formation chez d'autres partenaires et 5 ont été directement à l'emploi (dans un autre domaine).



Financeurs : Région Bruxelles Capitale – BXL Economie et Emploi, Cefora, Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes



FORMER POUR L'EMPLOI

Notre cœur de métier : proposer des formations qualifiantes qui assurent aux apprenantes une employabilité large dans des métiers en pénurie ! Et leur garantir qu'à la sortie, leurs compétences correspondent au seuil d'entrée défini par les employeurs pour exercer leur nouveau métier en tant que junior.

La recette : une sélection des candidates sur base de leur motivation, des formations axées sur l'exercice du métier sur le terrain, qui intègrent projets et mises en situation professionnelle, et enfin, un travail sur les softs skills et les langues. Cerise sur le gâteau : une collaboration étroite avec les entreprises grâce au stage en entreprise de 2 mois qui clôture chaque formation qualifiante.

En 2023, nous avons organisé 14 formations qualifiantes longues dont 3 sont des filières de formation techniques construites avec Bruxelles Formation. Ce sont plus de 170 femmes qui y ont été formées.



5 mois

PROGRAMME DE FORMATION

PROGRAMMATION ET BASES DE DONNÉES

- Bases de données relationnelles et SQL, NoSQL (MongoDB, Neo4J).
- DataWarehousing avec SSIS.
- Python pour les données, Excel.
- Big Data, Data Mining, Machine Learning, Cloud.

VISUALISATION DE DONNÉES

- Outils : Tableau, Qlik Sense, Power BI, SSAS, SSRS.
- Business Intelligence, modèle dimensionnel
- Statistiques et probabilités

SOFT SKILLS ET COACHING EMPLOI

- Méthodes : Agile, SCRUM.
- Soft skills : communication, équipe, gestion des conflits, autonomie.
- Recherche d'emploi : CV, lettre, convaincre, simulations d'entretiens.
- Encadrement : évaluations, appréciations, teambuilding.

DATA ANALYST

Notre société, de plus en plus numérique, produit constamment des données : habitudes d'achats, données climatiques, nombre d'heures dans les transports, etc. À l'état brut, ces données sont vides de sens. C'est le rôle du Data Analyst de les collecter, les nettoyer et les analyser pour les rendre utiles dans les prises de décision.

Fonctions visées

Data analyst, Insights analyst, Business intelligence analyst.

Financeurs

DBSF - Région de Bruxelles-Capitale.

4 mois

PROGRAMME DE FORMATION

MODULE PRÉPARATOIRE EN E-LEARNING
Programme de mise à niveau

- Programmation
- Réseaux

FORMATION EN TRONC COMMUN

- Enjeux, outils et normes européennes.
- Routing et switching Cisco orientés sécurité
- Pentesting dirigé : détecter des failles.
- Atelier systèmes et réseaux : infrastructure hybride Linux/Windows, audit, sauvegardes
- Techniques d'intrusion : tests sur systèmes, web, applications, wifi.
- Python orienté sécurité.
- Ateliers CTF (Capture The Flag).
- Workshops : crochetage, OSINT, forensic, GDPR.

SOFT SKILLS ET COACHING EMPLOI

- CV, lettre de motivation, utilisation des réseaux sociaux, préparation à l'entretien d'embauche.

PARTICIPATION À CFT NATIONAL.

SPÉCIALISATION EN CYBERSÉCURITÉ

L'évolution fulgurante de la cybercriminalité et son coût pour les entreprises sont les nouvelles problématiques de ce siècle. Loin de l'image cinématographique des hackers hors-la-loi, les experts en cybersécurité sont très convoités par les employeurs.

Fonctions visées

Ingénieure IT (sécurité infra/système), Pentesteuse, Hackeuse éthique.

Financeurs

DBSF - Région de Bruxelles-Capitale.



🕒 15 mois 🎓 CESS

PROGRAMME DE FORMATION

PROGRAMMATION ET BASES DE DONNÉES

- Frontend : HTML5, CSS3, jQuery, XML/XSLT, AJAX, Responsive Web Design, JSON, CMS Drupal.
- Backend : algorithmes, Python, C#, JavaScript, PHP. Frameworks ASP.NET, Symfony, Angular, React, Node JS, Ionic, Github.
- Serveurs web : configuration de IIS et Apache.
- Bases de données : analyse de DB et modélisation UML. Langage SQL, MS SQL Server, MySQL, phpMyAdmin, NoSQL.

CULTURE IT ET ANGLAIS TECHNIQUE

- Gestion de projets web : cahier des charges, ergonomie, architecture de site, UI/UX, XD, méthodes RAD et SCRUM.
- Hébergement, référencement SEO.
- Cours d'anglais orienté informatique.

SOFT SKILLS ET COACHING EMPLOI

- CV, utilisation des réseaux sociaux, simulation d'entretiens, ciblage employeurs potentiels, visites d'entreprises.

WEB APPLICATION DEVELOPER

Aujourd'hui, le web est le lieu privilégié pour offrir toutes sortes de services : e-commerce, forums, formations en ligne, sondages, réseaux sociaux... Les web developer full-stack créent les applications de demain. Un métier ludique, passionnant et exigeant !

Fonctions visées

Backend developer, Full Stack developer, Database developer, Software engineer, BI developer.

Financeurs

Bruxelles Formation - CEFORA - Région de Bruxelles-Capitale - UE.



🕒 14 mois 🎓 CESS

PROGRAMME DE FORMATION

PROGRAMMATION WEB

- HTML5, CSS3, Tailwind, SASS
- JavaScript
- React
- Node.js, Express, NoSQL
- CMS (WordPress)

WEBDESIGN

- UX et UI design
- Création web, animation et optimisation : Adobe Photoshop, Illustrator, Animate.
- Réalisation de prototypes web interactifs : Adobe XD.

OUTIL IT ET CULTURE WEB

- Outils de développement : Git, Brackets, Visual Studio Code.
- Mise en ligne.
- Gestion de projet.
- Configuration PC, hardware, Teams, OneDrive

SOFT SKILLS ET COACHING EMPLOI

- CV, simulation d'entretien, ciblage employeurs potentiels, visites d'entreprises.

FRONTEND DEVELOPER

Réalisée via des langages sophistiqués, l'apparence des sites et des applications web est aujourd'hui le résultat de compétences autant techniques que créatives. Entre programmation et communication visuelle, les développeurs Frontend jouent un rôle de premier plan dans l'économie numérique !

Fonctions visées

Frontend developer, WordPress developer, Web integrator, React developer, Frontend designer.

Financeurs

Actiris - Bruxelles Formation - CEFO - Cocof - RA - Région de Bruxelles-Capitale - UE.



🕒 13 mois 🎓 CESS

PROGRAMME DE FORMATION

GAME DESIGN

- Écriture de scénario : création du cadre, règles et fonctionnalités des applications.
- Rédaction de cahier de charges (GDD).
- Définition de l'architecture technique et ergonomie des applications.

PROGRAMMATION

- Algorithmes, Python, C#, Passerelle C# / Unity, moteur temps réel Unity, Shader.
- JavaScript - Node JS, Three JS Engine, WebGL, React JS, Json.
- Analyse de bases de données, modélisation UML, SQL, MongoDB
- Préparation à la Certification « Unity Developer ».

GESTION DE PROJET ET OUTILS DE DEVELOPPEMENT

- Méthode Scrum. Architecture et ergonomie de jeux.
- Visual Studio, Github, Bugtracker, techniques et outils VR/AR.
- Encadrement : évaluations, appréciations, teambuilding.

UNITY APP & GAME DEVELOPER

Les technologies développées au départ par l'industrie vidéoludique ont un bel avenir devant elles, que ce soit dans le gaming, l'éducation, la recherche scientifique, etc. Les Game developers participent à la conception de produits, l'évaluation du code et de la performance des logiciels, et sont le point de contact entre tous les acteurs de la création de contenus interactifs.

Fonctions visées

Game developer, IT specialist, DevOps engineer, VR developer.

Financeurs

Bruxelles Formation - DBSF - Région de Bruxelles-Capitale - UE.



🕒 14 mois 🎓 CESS

PROGRAMME DE FORMATION

SYSTÈMES, VIRTUALISATION ET CLOUD

- Hardware.
- Installation et configuration des serveurs sous MS Windows et Linux.
- Langage de script PowerShell.
- Gestion des annuaires et des ressources partagées, de MS Exchange, des licences logiciels.
- Virtualisation et cloud : exploitation et gestion d'un environnement virtualisé (Vmware et Hyper-V). Services collaboratifs et solutions Cloud.

RÉSEAUX

- Architecture de réseaux : LAN, WAN, protocoles TCP/IP et supports physiques de transmission des données.
- Services réseaux : DNS, DHCP, FTP, DFS, etc.
- Workshops : crochetage, OSINT, forensic, GDPR.

CYBERSÉCURITÉ

SOFTS SKILLS ET COACHING EMPLOI

ADMINISTRATRICE SYSTÈMES WINDOWS & LINUX

Le réseau permet l'échange d'informations, le stockage de fichiers, les droits d'accès sécurisés aux informations, aux services et aux applications. Les administratrices systèmes assurent la performance, la stabilité, la maintenance et la surveillance des infrastructures informatiques.

Fonctions visées

Administratrice systèmes et réseaux, IS engineer, Ingénieure systèmes et réseaux, Administratrice de serveurs.

Financeurs

Bruxelles Formation - CEFORA - Région de Bruxelles-Capitale - UE.



🕒 13 mois 🎓 CESI

PROGRAMME DE FORMATION

CONFIGURATION PC & HARDWARE

- Composants du PC.
- Installation et paramétrage des systèmes d'exploitation, des logiciels de bureautique et utilitaires.

LANGUES ET TECHNIQUES DE TÉLÉPHONE

- Anglais et néerlandais adaptés aux métiers de support à l'utilisateur.
- Techniques de communication au téléphone, gestion d'un service helpdesk.

RÉSEAUX

- Méthode Scrum. Architecture et ergonomie de jeux. Types (LAN, WAN), protocole (TCP, IP) et supports physiques.

DÉBOGAGE & BUREAUTIQUE

- Techniques et logique d'identification et de résolution des pannes software, hardware et réseau.
- MS Office : utilisation et dépannages courants.

TECHNICIENNE SUPPORT PC & RÉSEAU

Toute entreprise nécessite des personnes compétentes pour résoudre les problèmes informatiques au quotidien. Les helpdesk informatique / techniciens PC réseau aident les utilisateurs de PC, assurent la résolution de leurs problèmes ou les dirigent vers le service le plus approprié. Un tremplin pour évoluer dans le domaine informatique !

Fonctions visées

PC & network support technician, ICT helpdesk Technician, Service desk coordinator.

Financeurs

Actiris - Bruxelles Formation - CEFORA - COCOF - Région de Bruxelles-Capitale - UE.



NEW

🕒 8mois 🎓 CESS

PROGRAMME DE FORMATION

DÉCOUVERTE DU MÉTIER

- Bases en électricité, hydraulique, mathématiques et physique.
- Manipulation d'outils.

BUREAUTIQUE

- Système d'exploitation Windows, MS Office (Word, Outlook, Excel).

RÉGLEMENTATIONS ET PROCÉDURES

- Aspects théoriques du PEB.

DÉCOUVERTE DU MÉTIER TECHNOLOGIES DES CHAUDIÈRES ET DES CHAUFFE-EAU

- Schémas et symboles électriques & hydrauliques.
- Installation, réglage, contrôle périodique, entretiens, diagnostic et dépannage du matériel.

ÉPREUVES ET CERTIFICATIONS

- 2 certifications possibles : certificat d'aptitude reconnu par Bruxelles-Environnement ou AWAC (Wallonie)

TECHNICIENNE SANITAIRE & CHAUFFAGE

Les enjeux climatiques et les rénovations nécessaires pour réduire notre consommation d'énergie propulsent la profession de technicienne en sanitaire et chauffage sur le devant de la scène. Spécialistes des systèmes thermiques et hydrauliques, elles sont responsables de l'installation des équipements tels que les chauffages ou les chaudières.

Fonctions visées

Technicienne en chauffage, Installatrice de chauffage, Technicienne en énergie, Technicienne en climatisation.

Financeurs

Bruxelles Formation* - Région de Bruxelles-Capitale.

*Sécurisation des parcours.



🕒 15 mois 🎓 CESS

PROGRAMME DE FORMATION

ÉLECTRICITÉ ET NORMES DE SÉCURITÉ

- Manipulation des outils sur chantier, schémas et symboles électriques.
- Installation électrique industrielle : canalisations, boîtiers, composants et tableaux industriels.
- Sécurité et normes électriques : lois fondamentales de l'électricité, dangers et prescriptions du RGIE.

ÉLECTROMÉCANIQUE

- Actions préventives : vérification et contrôle des composants électriques et mécaniques, lubrification, réglages.
- Actions prédictives : remplacement des pièces usées, réglages, remise en route.
- Actions curatives : câblage, dépannage, remplacement de pièces défectueuses, réparation de chaînes cinématiques.

INFORMATIQUE ET PROGRAMMATION

- Système d'exploitation MS Windows et suite MS Office.
- Initiation à la programmation, utilisation du logiciel TIA Portal;

TECHNICIENNE EN ÉLECTROMÉCANIQUE

L'électricité éclaire, chauffe, fait fonctionner trains, ordinateurs et chaînes industrielles. Elle agit comme un fantastique transporteur d'énergie, se déplace facilement et rapidement, le long des câbles et fils électriques et peut déplacer de l'information. Les techniciennes en électromécanique assurent l'installation, la maintenance, la surveillance et le dépannage des équipements électromécaniques.

🔍 Fonctions visées

Technicienne en électromécanique, Technicienne en maintenance industrielle, Technicienne en automatisation, Technicienne en électricité industrielle.

👥 Financeurs

Bruxelles Formation - Région de Bruxelles-Capitale - Technicity.brussels - Veolia.



🕒 7,5 mois 🎓 CESI

PROGRAMME DE FORMATION

BUREAUTIQUE ET INFORMATIQUE ORIENTÉE LOGISTIQUE

- Système d'exploitation MS Windows, suite MS Office.
- Gestion de stocks avec des logiciels spécifiques (MS Excel, WMS).

LOGISTIQUE CIBLÉE MÉTIER MAGASINIÈRE

- Chaîne logistique de l'entreprise.
- Réceptionner et expédier les marchandises.
- Stocker les marchandises et préparer les commandes.

CONDUITE D'ENGINS MOTORISÉS

- Conduire des engins de manutention motorisés (module cariste).
- Conduire des nacelles élévatrices.

MATHÉMATIQUES ORIENTÉES LOGISTIQUE

LANGUES

MAGASINIÈRE

Le métier de magasinier est aujourd'hui bien loin de l'image qu'on pourrait s'en faire : d'un côté, la mécanisation des tâches le rend plus accessible aux petites carrures, de l'autre, l'informatisation de la chaîne demande des compétences plus poussées et notamment la maîtrise de logiciels spécifiques. C'est également un métier de contact : la relation clients et fournisseurs est primordiale. Les magasiniers assurent la réception, le stockage, la préparation et l'expédition des marchandises.

🔍 Fonctions visées

Magasinier

👥 Financeurs

Bruxelles Formation* - Région de Bruxelles-Capitale.

*Sécurisation des parcours.



🕒 13 mois 🎓 CESI

PROGRAMME DE FORMATION

INFORMATIQUE & BUREAUTIQUE

- Système d'exploitation Microsoft Windows, Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Teams et OneDrive.
- Introduction aux progiciels de gestion intégrée.

COMPÉTENCES ADMINISTRATIVES

- Classement papier et numérique, rédaction de courriers administratifs et commerciaux.
- Dactylographie, techniques d'accueil et de secrétariat, techniques de téléphone.

GESTION & ADMINISTRATION DES RESSOURCES HUMAINES

- Introduction en législation sociale et administration du personnel.

LANGUES & COMMUNICATION

- Cours d'expression orale et écrite en français, néerlandais et anglais.

SOFT SKILLS ET COACHING EMPLOI

COLLABORATRICE ADMINISTRATIVE (2 GROUPES)

Accueillir le public, gérer des dossiers, traiter des données, classer des documents... Toute entreprise doit faire appel à des professionnelles dotées de compétences en bureautique, en techniques de secrétariat et en langues. Les collaboratrices administratives jouent un rôle prépondérant dans le bon fonctionnement d'une entreprise.

Fonctions visées

Collaboratrice administrative, Secrétaire administratives, Assistante administrative, Assistante RH.

Financeurs

Actiris - Bruxelles Formation - COCOF - Région de Bruxelles-Capitale - UE.



🕒 7 mois 🎓 CESI

PROGRAMME DE FORMATION

PRODUITS & SOFTWARES

- Smartphones, PC, tablettes, consoles de jeux, imprimantes, appareils photo, montres connectées.
- Connectivité, applications.

NEW! RÉPARATION

- Démontage et réassemblage de smartphones, tablettes et de PC.
- Diagnostic des pannes les plus courantes et réparation (vitres smartphone, micro, batteries...).

TECHNIQUES DE VENTE

- Marketing, techniques de vente, communication professionnelle au téléphone.
- Arithmétique et gestion

COURS DE LANGUES

- Néerlandais et anglais orientés métier.

BUREAUTIQUE

- MS Office

TECHNICIENNE VENDEUSE MULTIMÉDIA

Smartphones, laptops, consoles, appareils connectés... tous ces produits sont incontournables dans notre quotidien. Les magasins spécialisés sont à la recherche de talents dotés d'un sens commercial, de bonnes connaissances en langues et d'une réelle passion pour les nouvelles technologies. Les techniciennes vendeuses multimédia accueillent les clients, les conseillent sur les produits et résolvent leurs soucis techniques.

Fonctions visées

Technicienne vendeuse multimédia, vendeuse en téléphonie, conseillère de vente multimédia.

Financeurs

Actiris - Bruxelles Formation - COCOF - Région de Bruxelles-Capitale - UE.



S'INTÉGRER DANS L'ENTREPRISE

Grâce à des partenariats solides avec certaines entreprises et des budgets dédiés à accroître la diversité dans les métiers techniques et informatiques, nous travaillons avec les employeurs sur l'intégration durable des femmes dans leurs équipes techniques, qu'il s'agisse d'équipe d'électromécanicien.ne.s ou d'informaticien.ne.s.

Plusieurs étapes doivent faire l'objet d'une attention particulière si l'on souhaite constituer des équipes techniques plus mixtes :

- Le recrutement ;
- La formation/sensibilisation des responsables d'équipes ;
- L'accueil et l'intégration dans l'entreprise.

Bien souvent, il est utile de se questionner ou de mettre en place une organisation spécifique concernant :

- Les usages et coutumes dans les équipes masculines ;
- L'écoute de la part de la hiérarchie et du département RH et les échanges entre ces professionnelles qui travaillent au quotidien dans des équipes où elles sont minoritaires.

En amont, en formation, chez Interface3 nous travaillons avec les apprenantes sur les soft skills adéquates pour s'intégrer dans un environnement où l'on se retrouve en minorité mais également sur la prévention du harcèlement au travail.



Pour une meilleure employabilité

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'inclusion professionnelle des femmes, Interface3 a développé des partenariats stratégiques avec SD Worx et equal.brussels pour mener des actions ciblées visant à renforcer l'employabilité des femmes dans les secteurs informatiques et techniques.

Avec le soutien de SD Worx, nous avons accompagné 120 femmes en situation de vulnérabilité en leur offrant des formations qui combinent compétences techniques et développement personnel. Ces femmes ont ainsi acquis les outils nécessaires pour s'affirmer sur le marché du travail et se préparer efficacement aux recrutements, tout en renforçant leur confiance en elles.

De son côté, le projet "Work Together for Women in IT", soutenu par equal.brussels, a mis l'accent sur la sensibilisation aux enjeux de genre dans les métiers techniques. Grâce à des sessions de formation sur la prévention

du sexisme et le renforcement des soft skills, 118 participantes sont désormais mieux armées pour affronter les défis de ces secteurs où elles sont encore trop peu représentées. Interface3 a également travaillé avec 15 employeurs pour promouvoir la diversité au sein de leurs équipes, partager les bonnes pratiques et réfléchir ensemble aux écueils à éviter pour garantir une intégration durable des femmes dans les métiers techniques.

Résultat? Des femmes plus confiantes, prêtes à s'épanouir et à bâtir une carrière durable dans des domaines autrefois fermés, qui s'ouvrent progressivement grâce à nos efforts continus avec les entreprises. Poursuivre ce travail est essentiel pour assurer l'inclusion dans ces secteurs.



C'était encourageant de voir qu'Infrabel était sur la bonne voie. Il y a, bien sûr, des aspects à améliorer et à ajuster, mais rien d'impossible :) surtout avec toutes les idées et recommandations qui nous ont été fournies ;) Merci, Interface3, pour l'initiative et l'invitation.

Honorine Umuhire, développeuse chez Infrabel et ancienne stagiaire d'Interface3

J'étais agréablement surprise du contenu de la formation qui non seulement ciblait les agressions en milieu professionnel mais aussi toute les formes d'agression. De plus, on a eu l'occasion de pouvoir exprimer les agressions qu'on avait pu subir en classe et cela a permis à certaines de comprendre que nous n'étions pas toutes égales dans nos ressentis.. (...) bref ce fut très instructif. Merci

Stagiaire en Front-end development, à propos de la formation donnée par l'asbl Garance

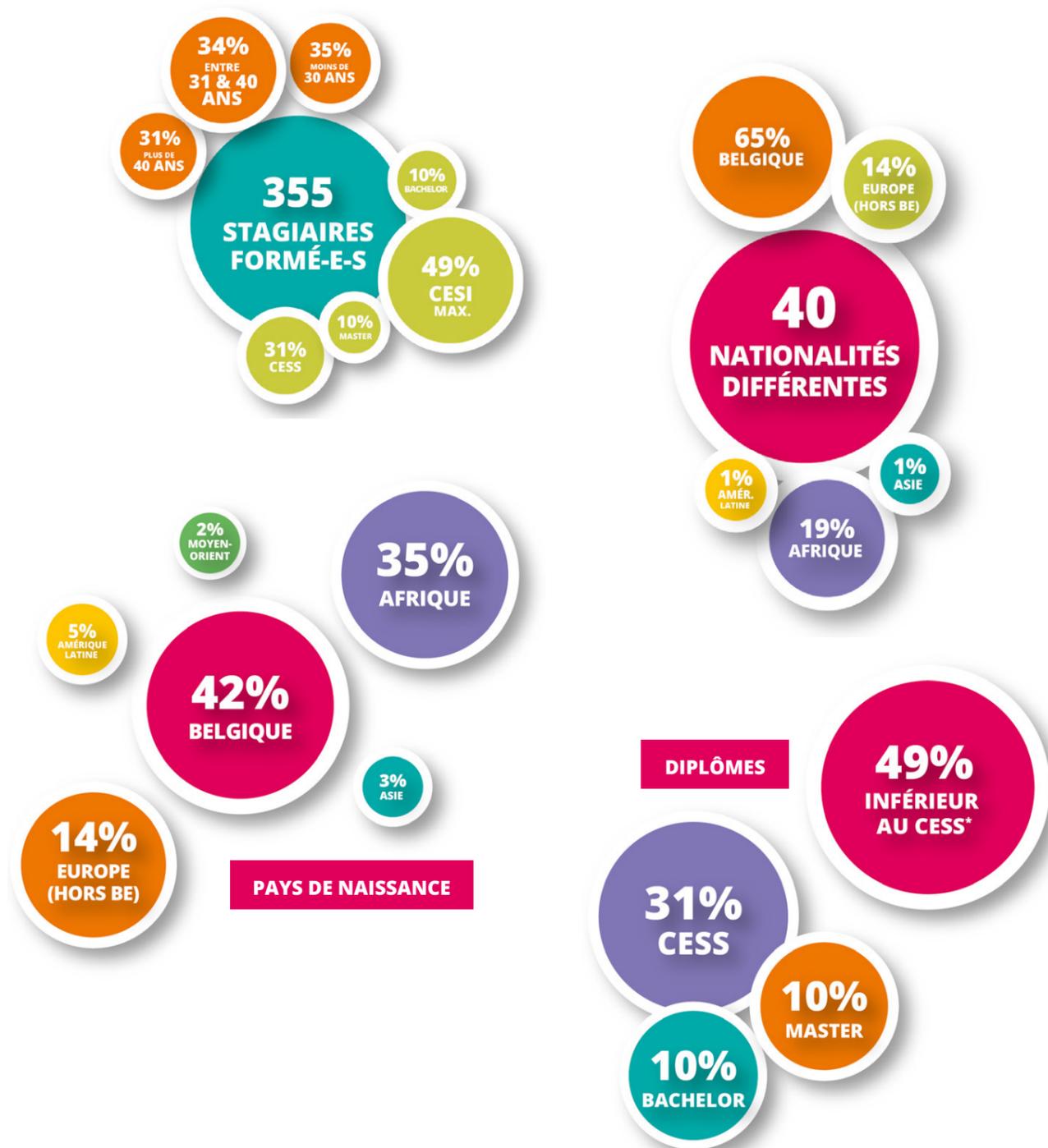
Super workshop organisé par Interface3 sur la manière de préparer les femmes à réussir dans des environnements techniques dominés par les hommes!

Katrien Goossens, Diversity Manager chez Engie



NOTRE IMPACT

» DIVERSITÉ



*CESS = Certificat d'Etude Secondaire Supérieur

» EMPLOIS



« Pour chaque demandeur d'emploi qui retourne à l'emploi, ce sont 27.000€ d'impact positif sur les finances publiques. »
Source : L'Echo


119
 FEMMES MISES À L'EMPLOI

X **27.000€**

=


3.213.000 €

NOTRE VISIBILITÉ

En complément de nos activités pédagogiques, notre équipe s'assure d'être présente lors de salons de l'emploi, conférences et autres événements professionnels pour mettre en lumière l'importance de la mixité de genre dans le monde du travail.



ÉVÉNEMENTS
DANS LA PRESSE

7 mars

Visite de Mathieu Michel, Secrétaire d'Etat à la digitalisation, à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes.



8 juin

"Technos Days" au MediaMove à Namur, organisés par la RTBF.



8 mars

Table ronde "Nouv-ELLES technologies : pourquoi les femmes sont au cœur de l'innovation ?" organisée par la RTBF et A6K.



4 octobre

"Conversation Table Bread and Roses" organisé par l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes dans le cadre du projet Bread & Roses, en présence de la Secrétaire d'État Marie-Colline Leroy Van Moer.



24 avril

Workshop IT donné par CapGemini dans le cadre du "Girls in ICT Day".



12 octobre

Intervention de Laure Lemaire lors de la projection du documentaire "Casser les codes" de Safia Kessas, dans le cadre de La Semaine Numérique organisé par l'ULB, UN Women Bruxelles et Média Animation ASBL.



Trends - 7 mars



Partager: f in e

VIDÉO CANAL Z

“Il y aura plus d’innovation avec les femmes dans l’IT”

Canal Z
07-03-2023, 18:31 • Mise à jour le: 13-03-2023, 10:17

Le secteur informatique est à son apogée en termes de demandes, pourtant il est encore en pénurie et non-mixte. Interface3 propose des formations continues longues pour les demandeuses d’emploi. Chaque année, 180 femmes sont formées et 75% d’entre elles sont employées.

Mathieu Michel encourage les femmes à s’orienter davantage vers le numérique

Publié le 07/03/23 à 17h51 par Agence Belga



RTL – 7 mars

Journée de lutte pour les droits des femmes - Mathieu Michel encourage les femmes à s’orienter davantage vers le numérique

(Belga) En visite dans les locaux d’Interface 3, un centre de formation pour femmes dans le domaine de l’informatique, le secrétaire d’État fédéral à la Digitalisation, Mathieu Michel (MR), a réaffirmé mardi sa position en faveur de l’orientation de plus de personnes, notamment les femmes, vers les métiers du numérique.



DH – 7 mars

Publié le 07-03-2023 à 18h01 à Bruxelles, Belgique

Enregistrer



Parmi les professionnels des technologies de l’information et de la communication (TIC), moins de 20% sont des femmes, selon Interface 3. Le centre forme chaque année plus de 100 femmes et se vante d’un taux d’embauche avoisinant les 80%. Le centre bénéficie notamment de fonds du “Digital Belgium Skills Fund”, créé en 2017 par le gouvernement fédéral et sous la responsabilité du secrétaire d’État Mathieu Michel. Interface 3 offre des formations en informatique qui peuvent ensuite mener à des compétences “experts” (cybersécurité, réalité virtuelle, jeu vidéo, big data), à

Journée de lutte pour les droits des femmes - Mathieu Michel encourage les femmes à s’orienter davantage vers le numérique

Proximus Pickx – 7 mars



Info | En visite dans les locaux d’Interface 3, un centre de formation pour femmes dans le domaine de l’informatique, le secrétaire d’État fédéral à la Digitalisation, Mathieu Michel (MR), a réaffirmé mardi sa position en faveur de l’orientation de plus de personnes, notamment les femmes, vers les métiers du numérique.

Diversité

Les femmes ont toute leur place dans la tech

Reste encore à les convaincre de se former à ces métiers jugés souvent plus masculins.

Éclairage Solange Berger

Moins de 20% des professionnels des Tic (technologies de l'information et de la communication) sont des femmes. Avoir plus de femmes dans ces secteurs s'avère pourtant indispensable. Laure Lemaire, directrice d'Interface3, centre de formation pour femmes en recherche d'emploi en informatique, langue et gestion, avance deux raisons principales. "Les pénuries de main-d'œuvre dans le secteur sont importantes. La guerre des talents est encore plus forte qu'il y a quelques années. Avec la crise sanitaire, les besoins en numérisation se sont accrus dans de nombreux domaines. On remarque aussi que, dans les métiers non mixtes, les pénuries sont souvent plus marquées. Les femmes constituent une main-d'œuvre importante. Il faut donc les encourager à se former pour travailler dans ce secteur."

Elle avance une deuxième raison: "Si toutes les catégories de la population ne sont pas représentées parmi ceux qui développent les applications et systèmes informatiques, ceux-ci ne seront pas adaptés à tout le monde. Un homme, par exemple, ne va pas penser à des problématiques spécifiques aux femmes", estime Laure Lemaire. Elle prend l'exemple classique des ingénieurs masculins qui ont conçu les airbags dans les voitures et ne les ont testés que sur des hommes, ce qui fait qu'ils étouffaient les femmes souvent plus menues.

"Les employeurs et les décideurs politiques sont convaincus que les femmes doivent être présentes dans l'informatique car on a un grand besoin d'innovation. La diversité dans l'entreprise est essentielle, au-delà de la question du

"Les aides financières à la formation restent trop faibles."



Laure Lemaire
Directrice d'Interface3

genre. Les femmes se montrent aussi performantes que les hommes. Et dans l'informatique, il n'y a pas de résistance des employeurs comme on peut en avoir dans d'autres métiers", ajoute la directrice de cette ASBL qui a organisé une après-midi de rencontres et témoignages à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes du 8 mars (voir aussi en page 7).

Peu d'attrait pour l'informatique

Le problème est que les femmes restent peu attirées par les métiers de l'informatique. Dans les universités et les hautes écoles, elles ne représentent que 10% des étudiants. "Il est nécessaire de faire plus de sensibilisation pour attirer davantage de jeunes filles dans ces filières. Cela pourrait être, par exemple, leur proposer de faire un stage avant ensemble pour ne pas se retrouver seules, un point négatif souvent souligné par les femmes. Nous avons eu des témoignages de jeunes filles qui

s'étaient lancées dans des études d'informatique mais qui avaient arrêté par ce qu'elles s'y sentaient mal à l'aise entourées de garçons uniquement."

La demande augmente cependant chez Interface3 qui accueille un public diversifié composé (pour 60%) de femmes qui n'ont pas leur diplôme de fin d'humanités ou ont un diplôme non reconnu en Belgique et, pour des métiers plus pointus (développeuse, programmatrice...), de femmes diplômées qui sont en reconversion. "Nous avons pu mettre en place des formations qui attirent plus les jeunes comme celle de développeuse d'applications immersives et interactives (game developer) ou en lien avec la cybersécurité."

Insister sur la formation

L'ASBL a pu développer ces filières innovantes et des formations pointues en IT menant à des compétences "experts" notamment grâce aux subsides du Digital Belgium Skills Fund créé en 2017 par le gouvernement fédéral. "Malheureusement, les aides financières à la formation restent en général trop faibles. L'Europe oblige les États membres à adopter des stratégies pour avoir plus de femmes dans le digital mais ce sont souvent des petites choses qui se font. Or, pour y parvenir, c'est vraiment la formation qui marche. Avec des personnes bien formées, on résout les problèmes de pénuries, on diminue le chômage et on permet aux entreprises de faire mieux leur business. C'est incompréhensible qu'on n'investisse pas plus dans la formation même si je comprends les difficultés des finances publiques. Pour former un groupe de quinze personnes pendant un an, cela coûte 250000 euros, soit 85 euros par jour par personne. Mais ces femmes sont certaines d'avoir du boulot après."

L Pénurie de femmes dans la tech : "On a grandi dans un environnement qui nous donne un sentiment d'illégitimité dans des métiers dits plus masculins"

Reste encore à les convaincre de se former à ces métiers jugés souvent plus masculins.

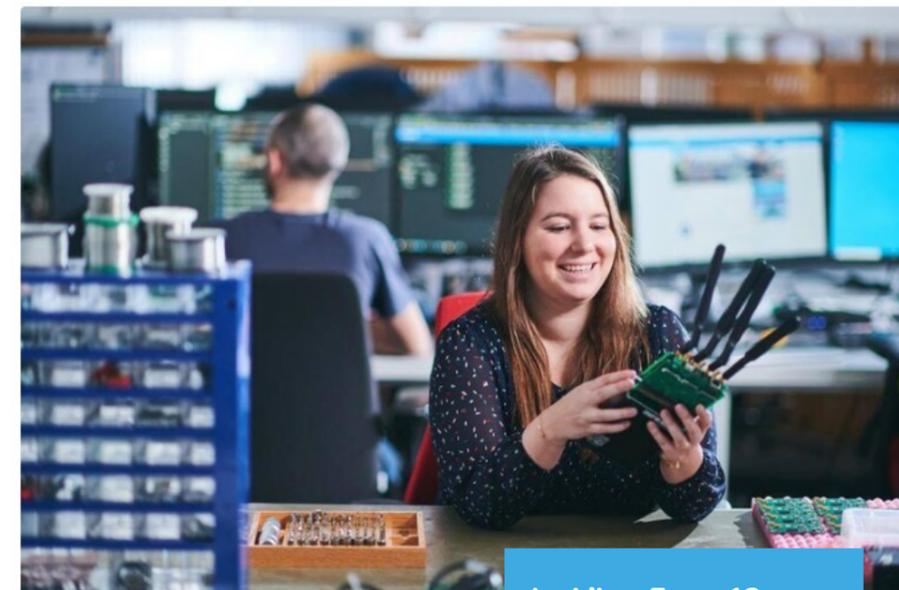


Solange Berger | Journaliste au service Economie



Publié le 12-03-2023 à 17h02

Enregistrer



UN TRAVAIL D'ÉQUIPE

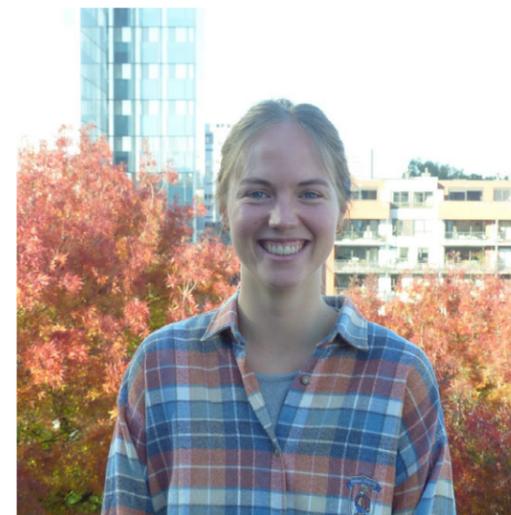
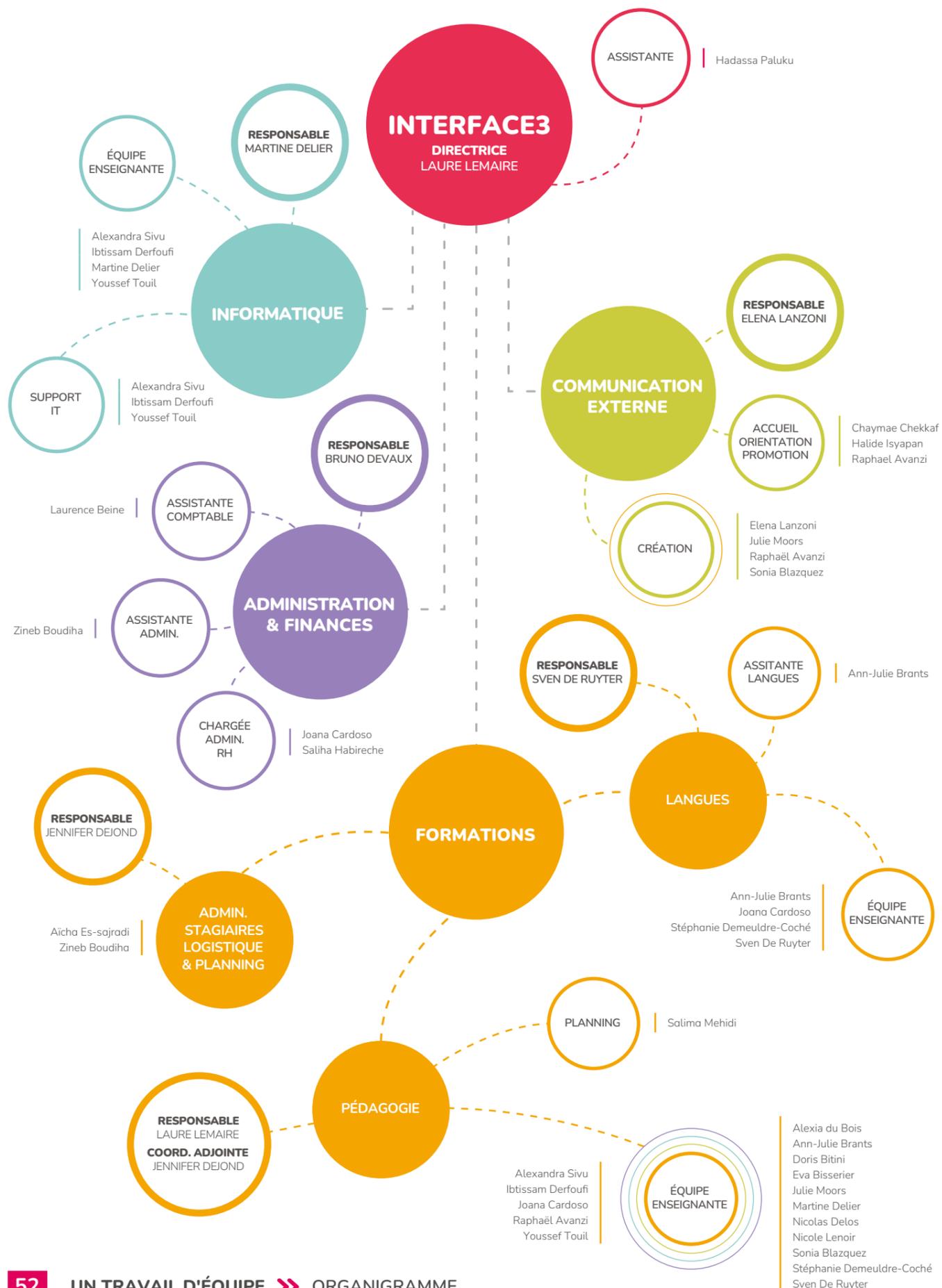
Notre centre de formation est porté par une trentaine de personnes passionnées, épaulées par une cinquantaine de formateurs free-lance à la pointe dans leurs domaines. Avec une équipe interne majoritairement féminine, nous voulons créer une dynamique positive et inspirante pour toutes nos apprenantes.



ORGANIGRAMME

NOUVELLES RECRUES

**NOS PARTENAIRES
PÉDAGOGIQUES ET
FINANCIERS**



» Alexia du Bois

Coordinatrice de formation

Alexia a été diplômée en langues et lettres modernes en français et en anglais à l'UCLouvain et est investie dans différentes associations bruxelloises. Dans ce cadre, elle côtoie des personnes de différents horizons et cela continue dans son travail : elle a eu l'occasion de coordonner les magasiniers, les monteuses sanitaire et chauffage et deux modules, Cap administratif et 45ans et +.



» Saliha Habireche

Chargée l'administration du personnel

Après une pause dans sa carrière d'ingénieur, Saliha s'est réorientée vers le domaine des ressources humaines en suivant la formation "Collaboratrice administrative" et en faisant son stage à Interface3, avant d'intégrer le poste de chargé de l'administration du personnel. Saliha continue de renforcer ses compétences en suivant plusieurs formations, notamment en Conseillère en prévention.

»» NOS PARTENAIRES FINANCIERS ET PÉDAGOGIQUES

Les nombreuses collaborations tissées au fil du temps avec des centres de formation, agences pour l'emploi, pouvoirs publics, fondations, fonds sectoriels de formation et entreprises, permettent à Interface3 de créer de nouveaux modules de formation et de nouveaux outils didactiques, d'expérimenter de nouvelles méthodes pédagogiques, de renforcer sa communication, de trouver de nouvelles niches d'emploi... Autant d'éléments d'évolution et de dynamisation !



»» POUR NOUS SOUTENIR

Tout don est précieux, peu importe le montant.
Merci d'avance pour votre générosité.

Vous pouvez faire un don à Interface3 pour soutenir ses missions en faveur de l'insertion des femmes sur le marché de l'emploi.

En passant par le **Fonds des Amis d'Interface3 de la Fondation Roi Baudouin**, vous bénéficiez d'une déduction fiscale.

<https://donate.kbs-frb.be/actions/FFO-Interface3>



OU
SCANNEZ-MOI

Interface3 asbl, rue Gaucheret 88-90 - 1030 Schaerbeek
www.interface3.be

 [interface3](https://www.facebook.com/interface3)

 [company/interface3](https://www.linkedin.com/company/interface3)